

黑龙江省社会科学院部门 2022 年部门预算

目 录

第一部分 黑龙江省社会科学院部门概况

- 一、部门职责
- 二、部门机构设置
- 三、部门人员构成
- 四、部门预算构成

第二部分 黑龙江省社会科学院部门 2022 年部门预算报表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、项目支出表
- 十、项目支出绩效表
- 十一、部门整体支出绩效目标表
- 十二、国有资本经营预算支出表

第三部分 黑龙江省社会科学院部门 2022 年部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 黑龙江省社会科学院部门概况

一、部门职责

黑龙江省社会科学院是我省社会主义意识形态的重要阵地、全省哲学社会科学的学术高地、服务龙江全面振兴的新型智库和培育时代新人的人才基地。

主要职责任务是开展马克思主义、中国特色社会主义理论和实践研究；开展哲学社会科学基础理论研究、学术编研和学术交流；开展区域性国际战略问题研究；围绕省委省政府中心工作和重大决策，研究全省经济社会发展中的全局性、战略性、前瞻性、综合性重大问题，承担省委省政府交办的重大课题调研、决策咨询和政策评估任务；承担我省相关哲学社会科学重点学科和领军人才梯队建设任务；承担学术期刊编辑出版和研究生教育教学任务。

二、部门机构设置

黑龙江省社会科学院部门本级现设有历史研究所、政治学研究所、经济研究所、马克思主义研究所、社会学研究所、文学研究所、农业和农村发展研究所、俄罗斯研究所、东北亚研究所、犹太研究所、法学研究所、民族研究所等 15 个研究所；党委（院长）办公室、组织部（人事处）、机关党委、智库办公室、科研

处、财务处、行政处 7 个机关处室；学习与探索杂志社、文献数据中心、研究生学院 3 个科辅部门。

本部门无所属单位。

三、部门人员构成

黑龙江省社会科学院部门编制总数为 360 个，其中：事业编制 328 个，工勤编制 32 个。实有人员 586 人，其中：在职人员 296 人，离退休人员 290 人。与上年预算相比，实有人数减少 24 人，其中：在职人数减少 39 人，离退休人数增加 15 人。

四、部门预算构成

本部门无所属预算单位，部门预算中仅包含部门本级预算。

第二部分 黑龙江省社会科学院部门 2022 年部门预算公开报表

一、收支总表

表 1

收支总表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	7432.17	一、科学技术支出	5491.89
二、政府性基金预算拨款收入		二、社会保障和就业支出	1390.08
三、国有资本经营预算拨款收入		三、卫生健康支出	435.02
四、财政专户管理资金收入	205.00	四、住房保障支出	320.18
五、上级补助收入			
六、附属单位上缴收入			
七、事业收入			
八、事业单位经营收入			
九、其他收入			
本年收入合计	7637.17	本年支出合计	7637.17
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	7637.17	支 出 总 计	7637.17

二、收入总表

表 2

收入总表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

部门 (单位)代 码	部 门 (单 位) 名 称	合 计	本年收入					本年收入					上年结转结余					上 年 结 转 结 余
			小计	一般公共 预算	政府 性基 金预 算	国 有资 本经 营预 算	财政专 户管理 资金	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入	小 计	一 般 公 共 预 算	政 府 性 基 金 预 算	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单 位 资 金
319	省社科院	7637.17	7637.17	7432.17			205.00											
3190 01	黑龙江省 社会科学 学院	7637.17	7637.17	7432.17			205.00											
合 计		7637.17	7637.17	7432.17			205.00											

三、支出总表

表 3

支出总表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
206	科学技术支出	5491.89	4534.04	957.85			
20606	社会科学	5491.89	4534.04	957.85			
2060601	社会科学研究 机构	5491.89	4534.04	957.85			
208	社会保障和就 业支出	1390.08	1390.08				
20805	行政事业单位 养老支出	1390.08	1390.08				
2080502	事业单位离 退休	950.94	950.94				
2080505	机关事业单 位基本养老保 险缴费支出	363.51	363.51				
2080506	机关事业单 位职业年金缴 费支出	75.63	75.63				
210	卫生健康支出	435.02	435.02				
21011	行政事业单位 医疗	435.02	435.02				
2101102	事业单位医 疗	263.02	263.02				
2101103	公务员医疗 补助	172.00	172.00				
221	住房保障支出	320.18	320.18				
22102	住房改革支出	320.18	320.18				
2210201	住房公积金	320.18	320.18				
合 计		7637.17	6679.32	957.85			

四、财政拨款收支总表

表 4

财政拨款收支总表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	7432.17	一、本年支出	7432.17
(一) 一般公共预算拨款	7432.17	(一)科学技术支出	5286.89
(二) 政府性基金预算拨款		(二)社会保障和就业支出	1390.08
(三) 国有资本经营预算拨款		(三)卫生健康支出	435.02
		(四)住房保障支出	320.18
二、上年结转		二、年终结转结余	
(一) 一般公共预算拨款			
(二) 政府性基金预算拨款			
(三) 国有资本经营预算拨款			
收 入 总 计	7432.17	支 出 总 计	7432.17

五、一般公共预算支出表

表 5

一般公共预算支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
206	科学技术支出	5286.89	4424.04	3841.04	583.00	862.85
20606	社会科学	5286.89	4424.04	3841.04	583.00	862.85
2060601	社会科学研究机构	5286.89	4424.04	3841.04	583.00	862.85
208	社会保障和就业支出	1390.08	1390.08	1352.02	38.06	
20805	行政事业单位养老支出	1390.08	1390.08	1352.02	38.06	
2080502	事业单位离退休	950.94	950.94	912.88	38.06	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	363.51	363.51	363.51		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	75.63	75.63	75.63		
210	卫生健康支出	435.02	435.02	435.02		
21011	行政事业单位医疗	435.02	435.02	435.02		
2101102	事业单位医疗	263.02	263.02	263.02		
2101103	公务员医疗补助	172.00	172.00	172.00		
221	住房保障支出	320.18	320.18	320.18		
22102	住房改革支出	320.18	320.18	320.18		
2210201	住房公积金	320.18	320.18	320.18		
合 计		7432.17	6569.32	5948.26	621.06	862.85

六、一般公共预算基本支出表

表 6

一般公共预算基本支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	4985.12	4985.12	
30101	基本工资	1463.49	1463.49	
3010101	基本工资	1438.38	1438.38	
3010102	普调工资	25.11	25.11	
30102	津贴补贴	1150.03	1150.03	
3010201	津补贴	1024.54	1024.54	
3010202	采暖补贴（在职）	78.94	78.94	
3010203	购房补贴（在职）	46.55	46.55	
30103	奖金	225.42	225.42	
3010301	奖金	214.44	214.44	
3010302	工作人员奖励	10.98	10.98	
30107	绩效工资	995.00	995.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	363.51	363.51	
30109	职业年金缴费	75.63	75.63	
30110	职工基本医疗保险缴费	214.52	214.52	
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	213.45	213.45	
3011002	大额医疗费用补助（在职）	1.07	1.07	
30111	公务员医疗补助缴费（在职）	172.00	172.00	
30112	其他社会保障缴费	5.34	5.34	
3011201	工伤保险缴费	5.34	5.34	

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30113	住房公积金	320.18	320.18	
302	商品和服务支出	621.06		621.06
30201	办公费	26.64		26.64
30204	手续费	0.59		0.59
30205	水费	3.26		3.26
3020501	办公水费	3.26		3.26
30206	电费	35.09		35.09
3020601	办公电费	26.34		26.34
3020603	电梯电费	8.75		8.75
30207	邮电费	7.95		7.95
3020701	邮电费	1.04		1.04
3020702	电话通讯费	6.91		6.91
30208	取暖费	163.86		163.86
3020801	办公用房取暖费	25.63		25.63
3020802	专用房屋取暖费	138.23		138.23
30209	物业管理费	14.80		14.80
30211	差旅费	34.85		34.85
30213	维修（护）费	25.73		25.73
3021301	一般维修费	6.81		6.81
3021302	专用房屋维修费	14.37		14.37
3021304	电梯维修费	4.55		4.55
30216	培训费	25.66		25.66
30226	劳务费	10.36		10.36
30228	工会经费	47.73		47.73
30229	福利费	106.55		106.55
3022901	福利费	59.67		59.67

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
3022902	体检费（在职）	23.68		23.68
3022903	体检费（离退休）	23.20		23.20
30231	公务用车运行维护费	23.76		23.76
30239	其他交通费用	79.37		79.37
30299	其他商品和服务支出	14.86		14.86
3029901	离休人员特需费	1.10		1.10
3029902	离休人员公用经费	1.20		1.20
3029903	退休人员公用经费	12.56		12.56
303	对个人和家庭的补助	963.14	963.14	
30301	离休费	186.62	186.62	
3030101	离休工资	182.65	182.65	
3030102	采暖补贴（离休）	3.97	3.97	
30302	退休费	726.26	726.26	
3030201	退休工资	642.92	642.92	
3030202	采暖补贴（退休）	83.34	83.34	
30307	医疗费补助	48.50	48.50	
3030701	离休人员医疗费	47.50	47.50	
3030703	大额医疗费用补助（退休）	1.00	1.00	
30309	奖励金	1.76	1.76	
合 计		6569.32	5948.26	621.06

七、一般公共预算“三公”经费支出表

表 7

一般公共预算“三公”经费支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
319001	黑龙江省社会科学院	24.76		23.76		23.76	1.00
合 计		24.76	0.00	23.76	0.00	23.76	1.00

八、政府性基金预算支出表

表 8

政府性基金预算支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

科目/单位：黔东南职业技术学院		单位：万元		
科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合计				

本部门没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

九、项目支出表

表 9

项目支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
专项业务费项目	哲学社会科学创新工程	黑龙江省社会科学院	483.55	483.55							
	社科学术期刊项目	黑龙江省社会科学院	78.00	78.00							
	研究生餐饮管理费	黑龙江省社会科学院	36.00							36.00	
	延安精神研究工作经费	黑龙江省社会科学院	22.15	22.15							
	研究生教育教学项目	黑龙江省社会科学院	82.00	32.00						50.00	
	期刊编审项目（杂志发行费）	黑龙江省社会科学院	6.50	6.50							
其他运转类	哲学社会科学创新工程运转保障	黑龙江省社会科学院	130.00	130.00							
	公用经费补差	黑龙江省社会科学院	79.00	79.00							
	专用信息系统运维	黑龙江省社会科学院	31.65	31.65							
	研究生宿舍管理费	黑龙江省社会科学院	9.00							9.00	
合 计			957.85	862.85						95.00	

十、项目支出绩效表

表 10

项目支出绩效表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学院	工资支出	10	工资支出	2565.80	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员奖励	225.42	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益	结余率=结余数/预算数	小于等	5	%	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
			励			标	益指标		于			
	社会保障缴费	10	社会保障缴费	659.00	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	职工住房公积金	10	住房公积金	320.18	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
黑龙	离休人员	10	离休	186.43	严格执行相关政策，保障工资	产出	数量	足额保障率	等于	100	%	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
江苏省社会科学院	经费		费		及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	指标	指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	退休人员经费	10	退休费	726.20	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	离退休人员医疗费	10	离退休医疗费	48.50	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
							效指标	率	于			
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	独生子女父母奖励	10	独生子女父母奖励	1.76	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标		发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
黑龙江省社会科学院	事业单位绩效工资	10	各类人员补助支出	1105.00	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标		发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益	结余率=结余数/	小于	5	%	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
						指标	效益指标	预算数	等于			
	住房货币化补贴经费	10	各类人员补助支出	46.55	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	其他政策性经费	10	各类人员补助支出	173.42	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	定额	10	定	434.29	严格执行相关	产	数	科目调整	小	10	次	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院	公用经费		额公用经费		政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	出指标	量指标	次数	于等于			
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率= (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
								运转保障率	等于	100	%	22.50
	福利经费	10	福利费	59.67	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率= (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
								运转保障率	等于	100	%	22.50
	工会支出	10	工会	47.73	严格执行相关政策，保障工资	产出	数量	科目调整次数	小于	10	次	22.50

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
			经费		及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	指标	指标		等于			
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率= (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
							运转保障率		等于	100	%	22.50
	其他交通补贴	10	其他交通补贴	79.37	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量= (执行数-预算数)/预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率= (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
							运转保障率		等于	100	%	22.50
	专用信息系统	10	其他运	31.65	为科研工作环境提供新的技术和方法支撑，	产出指	数量指	硬件维护数量	大于等	2	个	5.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院	运维		转类		网络建设和管理, 加快内部网络系统建设, 提供安全便利的科研技术支持。	标	标		于			
							质量指标	系统故障率	小于等于	14	%	5.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	系统故障修复处理时间	小于等于	24	小时	10.00
								系统运行维护响应时间	小于等于	30	分钟	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	20	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	95	%	0.00
							成本指标	线路租用成本	大于等于	10	万元	10.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
						效益指标	社会效益指标	主页点击量	大于等于	2	万人	15.00
							可持续影响指标	系统正常使用年限	大于等于	10	年	15.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	大于等于	90	%	10.00
	哲学社会科学 创新工程 运转保障	10	其他运转类	130.00	后勤服务保障能力建设, 推进后勤服务社会化, 推动物业等各项后勤工作提升服务质量, 提高服务水平。	产出指标	数量指标	招标物业公司数量	大于等于	1	家	10.00
							质量指标	物业公司达标率	大于等于	98	%	10.00
								物业管理费政府采购规范率	等于	100	%	10.00
								预算编制到项目率	大于等于	98	%	4.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学院							时效指标	费用支出及时率	大于等于	90	%	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	5	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	40	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	60	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00
						效益指标	可持续影响指标	延续使用率	大于等于	90	%	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	职工学生满意度	大于等于	95	%	10.00
						产数		补充日常	大	8	项	10.00
	公用	10	其	79.00	为营造良好的	产	数	补充日常	大	8	项	10.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
	经费补差		他运转类		办公环境，保障日常单位运转，用于弥补日常公用经费不足	出指标	量指标	公用经费涉及支出方向	于等于			
							质量指标	补充经费完成率	大于等于	50	%	10.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	费用支出及时率	大于等于	90	%	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	20	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00
						成本指标		补充办公经费不足	大于等于	50	万元	10.00
						效益	可持续	相关管理制度执行	大于	98	%	30.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院						指标	续影响指标	规范率	等于			
						满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	大于等于	95	%	10.00
	研究生宿舍管理费	10	其他运转类	9.00	研究生学院后勤服务保障能力建设, 推进后勤服务社会化, 推动物业等各项后勤工作提升服务质量, 提高服务水平。	产出指标	数量指标	招标物业公司数量	大于等于	1	家	10.00
							质量指标	物业公司达标率	大于等于	98	%	10.00
								物业管理费政府采购规范率	等于	100	%	10.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	费用支出及时率	大于等于	90	%	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重	
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	2.00	
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	3.00	
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00	
							效益指标	可持续影响指标	延续使用率	大于等于	90	%	30.00
							满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	大于等于	95	%	10.00
						哲学社会科学创新工程	10	专项业务费项目	483.55	通过项目实施,推进科研项目取得新进展,科研成果取得新突破,重点建设具有较大影响力和知名度的专业智库;建设全省哲学社会	产出指标	数量指标	研究报告数量
国内外核心期刊发表论文数	大于等于	25	篇	3.00									
支持培养	大	172	人	2.00									

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院					科学人才高地；全面加强我省哲学社会科学学科建设，强化具有龙江特色和优长的基础理论研究。			科研人才数	于等于			
								主办重要学术会议	大于等于	5	场次	2.00
								科研及智库立项数量	大于等于	35	项	2.00
								专著出版数量	大于等于	25	篇(部)	2.00
								皮书、年鉴资助数量	小于等于	3	部	2.00
								培养攻读博士及访学人员数量	大于等于	10	人	3.00
								组织培训次数	大于等于	6	次	3.00
								领军人才梯队数量	大于等于	20	个	2.00
							质量指标	年度智库研究成果数量占上报成果数比例	大于等于	60	%	1.00
								课题结项	大	25	%	2.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江								优秀率	于等于			
								结项课题鉴定合格率	大于等于	80	%	2.00
								国际、国内学术会议主旨演讲次数增长率	大于等于	10	%	2.00
								智库专报和智库报告数量增长率	大于等于	10	%	2.00
								培训人员出勤率	大于等于	90	%	2.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	年度项目结项率	大于等于	80	%	2.00
								培训计划按时完成率	等于	100	%	2.00
								数据库维护数量	大于等于	5	个	1.00
								一季度预算资金累	大于	0	%	1.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
江苏省社会科学院								计支出率	等于			
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	5	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	30	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	80	%	0.00
						效益指标	社会效益指标	获得省部级奖励	大于等于	20	项	10.00
								科研成果被引用次数	大于等于	30	次	5.00
								主页点击量	大于等于	300	万次	5.00
							可持续影响指标	国内外核心期刊发表论文平均被引用次数	大于等于	30	次	10.00
						满意度指标	服务对象	科研人员满意度	大于等于	90	%	5.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学						标	满意度指标	数据库使用人员满意度	大于等于	90	%	5.00
	研究生教育教学项目	10	专项业务费项目	82.00	完成研究生招生计划和教学工作计划,开展丰富多彩的学生活动,保障研究生学习、生活,培养具有高尚道德情操和较高专业素养的硕士研究生	产出指标	数量指标	支持教育创新学科数量	大于等于	6	个	2.00
								招生满额录取人数	大于等于	100	人	5.00
								课程教学学时	大于等于	3000	学时	5.00
								组织实践活动	大于等于	5	次	3.00
								开展专题辅导次数	大于等于	8	场次	5.00
							助学贷款受益学生	大于等于	25	人	5.00	
							质量指标	学生参加各类竞赛获奖数量	大于等于	5	项	5.00
	优质毕业生达标率	大于等于	80	%	5.00							

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
院								预算编制到项目率	大于等于	90	%	4.00
							时效指标	风险补偿金支付及时率	等于	100	%	3.00
								各项任务完成及时率	大于等于	90	%	2.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	10	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00
						效益指标	社会效益指标	改善广大师生的教学、科研条件	定性	优良中低差	/	30.00
						满意度指标	服务对象	家长满意度	大于等于	80	%	5.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学院	社科学术期刊项目	10	专项业务费项目	78.00	推动《学习与探索》高端发展；推动《黑龙江社会科学》转型发展；实现《黑龙江民族丛刊》《西伯利亚研究》特色发展；推动《中国--东北亚国家年鉴》提升影响力。	标	满意度指标	学生满意度	大于等于	80	%	5.00
						数量指标		编辑培训及学术交流次数	大于等于	25	次	10.00
								专题策划次数	大于等于	30	次	10.00
								印刷刊物数量	大于等于	4	万册	10.00
						产出指标	质量指标	编审出错率	小于等于	1	‰	5.00
								预算编制到项目率	大于等于	98	%	4.00
								期刊按时发行率	大于等于	95	%	5.00
						时效指标		一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	5	%	2.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	98	%	0.00
						效益指标	社会效益指标	期刊平均影响因子	定性	好坏	/	15.00
								政策资讯类报告采用量	大于等于	12	篇(部)	15.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	期刊读者满意度	大于等于	95	%	10.00
	期刊编审项目(杂志发行费)	10	专项业务费项目	6.50	推出精品力作,保证我院期刊全国一流学术期刊荣誉并适时向国际品牌期刊迈进。	产出指标	数量指标	期刊发行数量	大于等于	9000	份	6.00
								翻译字数	大于等于	10	万字	6.00
								编辑培训人数	大于等于	2	人	6.00
								撰稿期数	大于	18	期	6.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院									等于			
							质量指标	编审出错率	小于等于	1	‰	6.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	费用支出及时率	大于等于	95	%	5.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								二季度预算资金累计支出率	大于等于	10	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	95	%	0.00
							成本指标	邮寄刊物成本	大于等于	2	万元	5.00
						效益指标	可持续	学术声誉	大于等	6	项	30.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
						标	影响指标		于			
						满意度指标	服务对象满意度指标	期刊读者满意度	大于等于	90	%	10.00
	延安精神研究工作经费	10	专项业务费项目	22.15	延安精神研究、宣传阐释，以及延安精神研究会开展正常工作和活动	产出指标	数量指标	项目调研次数	大于等于	2	次	10.00
								宣传活动	大于等于	1	次	10.00
							质量指标	项目调研完成率	大于等于	90	%	10.00
								预算编制到项目率	大于等于	95	%	4.00
							时效指标	费用支出及时率	大于等于	90	%	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省社会科学学院								二季度预算资金累计支出率	大于等于	5	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	15	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00
						效益指标	社会效益指标	宣传影响效果	定性	好坏	/	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	90	%	10.00
	研究生餐饮管理费	10	专项业务费项目	36.00	为保证学生营养、健康、均衡的饮食结构，营造良好的就餐环境。	产出指标	数量指标	招标餐饮服务公司数量	大于等于	1	家	10.00
							质量指标	餐饮服务公司达标率	大于等于	90	%	10.00
								餐饮公司政府采购	大于	98	%	10.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
								规范率	等于			
								预算编制到项目率	大于等于	90	%	4.00
								费用支出及时率	大于等于	90	%	10.00
								一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
							时效指标	二季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	90	%	0.00
						效益指标	可持续影响指标	延续使用率	大于等于	90	%	30.00
						满意度指标	服务对象	学生满意度	大于等于	90	%	10.00

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
						标	满意度指标					

十一、部门整体支出绩效目标表

部门整体绩效表

部门：省社科院

	年度目标	
年度目标	通过项目实施，推进科研项目取得新进展，科研成果取得新突破，重点建设具有较大影响力和知名度的专业智库；建设全省哲学社会科学人才高地；全面加强我省哲学社会科学学科建设，强化具有龙江特色和优长的基础理论研究。提升后勤服务保障能力建设，推进后勤服务社会化。为科研工作环境提供新的技术和方法支撑，网络建设和管理，加快内部网络系统建设，提供安全便利的科研技术支持。推动《学习与探索》高端发展，推动《黑龙江社会科学》转型发展，实现《黑龙江民族丛刊》《西伯利亚研究》特色发展，提升《中国--东北亚国家年鉴》影响力。推出精品力作。研究生院完成招生计划和教学工作计划，开展丰富多彩的学生活动。保障研究生学习、生活。培养具有高尚道德情操和较高专业素养的硕士研究生。为保证学生营养、健康、均衡的饮食结构，营造良好的就餐环境。为保障日常单位运转，设立专项用于弥补日常公用经费不足。	
	年度主要目标名称	年度主要目标内容
年度主要任务	研究生教育教学	研究生院完成招生计划和教学工作计划，开展丰富多彩的学生活动。保障研究生学习、生活。培养具有高尚道德情操和较高专业素养的硕士研究生
	学术期刊品牌建设	推动《学习与探索》高端发展，推动《黑龙江社会科学》转型发展，实现《黑龙江民族丛刊》《西伯利亚研究》特色发展，提升《中国--东北亚国家年鉴》影响力。
	文献数据和网络建设	为科研工作环境提供新的技术和方法支撑，网络建设和管理，加快内部网络系统建设，提供安全便利的科研技术支持。
	后勤服务社会化	提升后勤服务保障能力建设，推进后勤服务社会化
	社科研究与智库建设	通过项目实施，推进科研项目取得新进展，科研成果取得新突破，重点建设具有较大影响力和知名度的专业智库；建设全省哲学社会科学人才高地；全面加强我省哲学社会科学学科建设，强化具有龙江特色和优长的基础理论研究

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	研究报告数量	大于等于	正向	60	份	
			国内外核心期刊发表论文数量	大于等于	正向	25	篇	
			支持培养科研人才数	大于等于	正向	172	人	
			主办重要学术会议	大于等于	正向	5	场次	
			科研及智库课题立项数量	大于等于	正向	35	项	
			著作出版数量	大于等于	正向	25	篇(部)	
			皮书、年鉴资助数量	大于等于	正向	3	部	
			培养攻读博士及访学人员数量	大于等于	正向	10	人	
			组织培训次数	大于等于	正向	6	次	
			领军人才梯队数量	大于等于	正向	20	个	
			招标物业公司及餐饮服务公司数量	大于等于	正向	2	家	
			硬件维护数量	大于等于	正向	2	个(套)	
			印刷刊物数量	大于等于	正向	4	万册	
			专题策划次数	大于等于	正向	30	次	
			编辑培训及学术交流次数	大于等于	正向	25	次	
			期刊发行数量	大于等于	正向	9000	份	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
			撰稿期数	大于等于	正向	18	期	
			完成教学课程学时	大于等于	正向	3000	学时	
			组织实践活动	大于等于	正向	5	次	
			开展专题辅导场次	大于等于	正向	8	场次	
			助学贷款受益学生	大于等于	正向	25	人	
			支持教育创新学科数量	大于等于	正向	6	个	
			补充日常公用经费涉及支出方向	大于等于	正向	8	项	
		质量指标	课题结项优秀率	大于等于	正向	25	%	
			结项课题鉴定合格率	大于等于	正向	80	%	
			培训人员出勤率	大于等于	正向	90	%	
			预算编制到项目率	大于等于	正向	95	%	
			物业管理费等政府采购规范率	等于	正向	100	%	
			网络系统故障率	小于等于	反向	14	%	
			编审出错率	小于等于	反向	1	‰	
			学生参加各类竞赛获奖数量	大于等于	正向	5	项	
			优秀毕业生达标率	大于等于	正向	80	%	
			补充经费完成率	大于等于	正向	50	%	
		时效指标	年度项目结项率	大于等于	正向	80	%	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
			培训计划按时完成率	等于	正向	100	%	
			一季度预算资金累计支出率	大于等于	正向	10	%	
			二季度预算资金累计支出率	大于等于	正向	20	%	
			三季度预算资金累计支出率	大于等于	正向	50	%	
			全年预算资金支出率	大于等于	正向	80	%	
			费用支出及时率	大于等于	正向	90	%	
			系统运行维护响应时间	小于等于	反向	30	分钟	
			期刊按时发行率	大于等于	正向	95	%	
			风险补偿金支付及时率	等于	正向	100	%	
		成本指标	线路租用成本	大于等于	正向	10	万元	
			邮寄刊物成本	大于等于	正向	5	万元	
	效益指标	社会效益指标	获得省部级奖励	大于等于	正向	20	项	
			科研成果被引用次数	大于等于	正向	30	次	
			主页点击量	大于等于	正向	300	万次	
			网站主页点击量	大于等于	正向	2	万次	
			期刊平均影响因子	定性	正向	好坏	/	
			政策资讯类报告采用量	大于等于	正向	12	篇(部)	
			改善广大师生的教学、科	定性	正向	优良中低差	/	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向性	目标值	计量单位	备注
			研条件					
		可持续影响指标	国内外核心期刊发表论文平均被引用次数	大于等于	正向	30	次	
			物业公司延续使用率	大于等于	正向	90	%	
			学术声誉	大于等于	正向	6	项	
			相关管理制度执行规范率	大于等于	正向	98	%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	科研人员满意度	大于等于	正向	90	%	
			数据库使用人员满意度	大于等于	正向	90	%	
			职工学生对物业服务满意度	大于等于	正向	95	%	
			期刊读者满意度	大于等于	正向	95	%	
			家长对学校满意度	大于等于	正向	80	%	
			学生对教学活动满意度	大于等于	正向	80	%	

十二、国有资本经营预算支出表

国有资本经营预算支出表

部门/单位：黑龙江省社会科学院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本部门没有国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

第三部分 黑龙江省社会科学院部门 2022 年部门预算情况说明

一、关于预算收支增减变化的说明

按照综合预算的原则，黑龙江省社会科学院部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年，黑龙江省社会科学院部门收入总预算 7637.17 万元，包括：一般公共预算拨款收入 7432.17

万元、财政专户管理资金收入 205 万元，比上年预算减少 774.63 万元，主要原因是人员减少，财政拨款减少。支出总预算 7637.17 万元，包括：科学技术支出 5491.89 万元、社会保障和就业支出 1390.08 万元、卫生健康支出 435.02 万元、住房保障支出 320.18 万元，比上年预算减少 774.63 万元，主要原因是较上年人员减少，预算减少。

二、关于收入总表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门收入预算 7637.17 万元，其中：一般公共预算收入 7432.17 万元，占 97.32%；财政专户管理资金收入 205 万元，占 2.68%。

三、关于支出总表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门支出预算 7637.17 万元，其中：基本支出 6679.32 万元，占 87.46%；项目支出 957.85 万元，占 12.54%。

四、关于财政拨款收支总表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门财政拨款收入预算 7432.17 万元，其中，一般公共预算拨款 7432.17 万元。财政拨款支出预算 7432.17 万元，其中，科学技术支出 5286.89 万元、社会保障和就业支出 1390.08 万元、卫生健康支出 435.02 万元、住房保障支出 320.18 万元。比上年预算减少 774.63 万元，主要原因是较上年人员减少，预算减少。

五、关于一般公共预算支出表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门一般公共预算支出 7432.17 万元，其中：基本支出 6569.32 万元，项目支出 862.85 万元。

1. 2060601 社会科学研究机构 5286.89 万元，比上年预算减少 661.35 万元，主要原因是 2021 年 2060601 和 2060602 科目共计 5948.24 万元，2022 年仅有 2060601 科目，因人员减少，人员经费减少，项目经费减少。

2. 2080502 事业单位离退休 950.94 万元，比上年预算增加 68.95 万元，主要原因是退休人员较上年增加，预算增加。

3. 2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出 363.51 万元，比上年预算减少 55.24 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

4. 2080506 机关事业单位职业年金缴费支出 75.63 万元，比上年预算减少 22.80 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

5. 2101102 事业单位医疗 263.02 万元，2101102 和 2101103 合计比上年预算减少 55.05，主要原因是 2021 年仅有 2101102，2022 年列示在 2101102 和 2101103 两个科目，人员减少，预算减少。

6. 2101103 公务员医疗补助 172 万元，2101102 和 2101103 合计比上年预算减少 55.05，主要原因是 2021 年仅有 2101102，2022 年列示在 2101102 和 2101103 两个科目，人员减少，预算减少。

7. 2210201 住房公积金 320.18 万元，比上年预算减少 49.14 万元，主要原因是人员减少，预算减少。

六、关于一般公共预算基本支出表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门一般公共预算基本支出 6569.32 万元，其中：人员经费 5948.26 万元，公用经费 621.06 万元。人员经费预算较上年预算总体增加 272.77 万元，增长 4.81%，主要原因是在职人员减少，人员经费各项不同程度减少，只有退休人员增加，退休费有所增加，本年绩效工资在基本支出中核算，因此人员经费总体增加。

1. 30101 基本工资 1463.49 万元，比上年预算减少 215.56 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

2. 30102 津贴补贴 1150.03 万元，比上年预算减少 149.56 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

3. 30103 奖金 225.42 万元，比上年预算减少 25.80 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

4. 30107 绩效工资 995 万元，与上年预算相比无变化。（上年预算此项为项目支出，今年按预算填报要求列在基本支出中）

5. 30108 机关事业单位基本养老保险缴费 363.51 万元，比上年预算减少 55.24 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

6. 30109 职业年金缴费 75.63 万元，比上年预算减少 22.80 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

7. 30110 职工基本医疗保险缴费 214.52 万元，比上年预算

减少 32.90 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

8. 30111 公务员医疗补助缴费（在职）172 万元，比上年预算减少 43.26 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

9. 30112 其他社会保障缴费 5.34 万元，比上年预算减少 0.82 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

10. 30113 住房公积金 320.18 万元，比上年预算减少 49.14 万元，主要原因是在职人员减少，预算减少。

11. 30201 办公费 26.64 万元，比上年预算增加 3.24 万元，主要原因是无政策性压减调整。

12. 30204 手续费 0.59 万元，比上年预算减少 0.08 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

13. 30205 水费 3.26 万元，比上年预算增加 0.40 万元，主要原因是人员职级变化引起增加。

14. 30206 电费 35.09 万元，比上年预算增加 3.20 万元，主要原因是人员职级变化引起增加。

15. 30207 邮电费 7.95 万元，比上年预算减少 0.14 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

16. 30208 取暖费 163.86 万元，比上年预算减少 3.38 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

17. 30209 物业管理费 14.80 万元，比上年预算减少 1.95 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

18. 30211 差旅费 34.85 万元，比上年预算增加 4.24 万元，

主要原因是无政策性压减调整。

19. 30213 维修（护）费 25.73 万元，比上年预算增加 0.83 万元，主要是一般维修费因人员身份变化导致增加。

20. 30216 培训费 25.66 万元，比上年预算减少 3.88 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

21. 30226 劳务费 10.36 万元，比上年预算减少 1.37 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

22. 30228 工会经费 47.73 万元，比上年预算减少 9.81 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

23. 30229 福利费 106.55 万元，比上年预算减少 14.17 万元，主要原因是在职人员减少，核定经费减少。

24. 30231 公务用车运行维护费 23.76 万元，与上年预算一致。

25. 30239 其他交通费用 79.37 万元，比上年预算减少 43.77 万元，主要原因是人员减少，核定经费减少。

26. 30299 其他商品和服务支出 14.86 万元，比上年预算增加 0.68 万元，主要原因是退休人员增加，退休人员公用经费增加。

27. 30301 离休费 186.62 万元，比上年预算增加 10.61 万元，主要原因是生活补贴有所增加。

28. 30302 退休费 726.26 万元，比上年预算增加 56.46 万元，主要原因是退休人员增加，退休费核定增加。

29. 30307 医疗费补助 48.5 万元，比上年预算减少 194.14 万元，主要原因是政策变更经费大幅减少。

30. 30309 奖励金 1.76 万元，比上年预算减少 0.07 万元，主要原因是人员减少，经费核定减少，该项上年在其他对个人和家庭补助中核定。

七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明

2022 年，黑龙江省社会科学院部门一般公共预算“三公”经费支出 24.76 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 23.76 万元，公务接待费 1 万元。比上年预算减少 1 万元，主要原因是厉行节约减少公务接待。

（一）因公出国（境）经费。2022 年预算安排 0 万元，与上年一致，主要原因是本部门受疫情影响，没有因公出国（境）安排，如有，科研单位在因公出国（境）学术交流经费中安排，本科目不属于“三公”经费

（二）公务接待费。2022 年预算安排 1 万元，比上年预算减少 1 万元，主要原因是厉行节约减少公务接待。

（三）公务用车购置及运行费。2022 年预算安排 23.76 万元，与上年预算一致。其中：公务用车购置费 0 万元，与上年预算一致；公务用车运行维护费 23.76 万元，与上年预算一致。

八、关于政府性基金预算支出表的说明

本部门没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、机关运行经费情况说明

本部门为事业单位，无机关运行经费。

十、关于政府采购预算情况说明

2022年，黑龙江省社会科学院部门采购预算总额264万元，其中：货物类预算0万元、工程类预算0万元、服务类预算264万元。

十一、关于国有资产占有使用情况说明

截止2021年末，黑龙江省社会科学院部门共有房屋31648.14平方米，车辆12台，单价50万元（含）以上设备5台。

十二、关于重点项目预算绩效目标的说明

2022年，黑龙江省社会科学院部门实行绩效目标管理的项目25个，涉及预算金额7637.17万元，其中：重点项目绩效目标0个，涉及预算金额0万元。

2022年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数(单位:万元)	绩效目标

注：本部门本年度无重点项目

十三、关于部门整体支出绩效目标的说明

2022年，黑龙江省社会科学院部门年度绩效目标为通过项目实施，推进科研项目取得新进展，科研成果取得新突破，重点建设具有较大影响力和知名度的专业智库；建设全省哲学社会科学人才高地；全面加强我省哲学社会科学学科建设，强化具有龙江特色和优长的基础理论研究，推出精品力作；提升后勤服务保障能力建设，推进后勤服务社会化。加强内部网络系统建设和管理，为科研工作环境提供新的技术和方法支撑，提供安全便利的科研技术支持。推动《学习与探索》高端发展，推动《黑龙江社会科学》转型发展，实现《黑龙江民族丛刊》《西伯利亚研究》特色发展，提升《中国—东北亚国家年鉴》影响力。研究生学院完成招生计划和教学工作计划，开展丰富多彩的学生活动；培养具有高尚道德情操和较高专业素养的硕士研究生；为保证学生营养、健康、均衡的饮食结构，营造良好的就餐环境，为研究生学习、生活提供保障。为保障日常单位运转，设立专项用于弥补日常公用经费不足。完成社科研究与智库建设、学术期刊品牌建设、研究生教育教学、文献数据和网络建设以及后勤服务社会化等五项重点工作，主要绩效指标及指标值情况为研究报告数量60份以上，国内外核心期刊发表论文数量达到25篇以上，支持培养科研人才数172人，主办重要学术会议5场次以上，科研及智库课题立项数量达到35项以上，专著出版数量达到25部以上，皮书资助数量大于等于3部，预计获得省部级奖励突破20项；学术期刊印刷数量4

万册以上，专题策划30次以上，期刊发行达到9000份，撰稿18期，学术声誉6项以上；研究生学院完成教学课程学时3000余学时，至少组织5次实践活动，开展8场专题辅导，助学贷款受益25人，优秀毕业生达标率80%以上，科研人员满意度、师生满意度、期刊读者满意度均达到90%以上。

十四、关于国有资本经营预算支出表的说明

本部门没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

第四部分 名词解释

一、财政专户管理资金收入：指行政事业单位按照省物价部门和财政部门批准的收费许可证收取的缴入财政专户、实行专项管理的行政事业性收费。包括单位信息、收入分类、上年预算数、本年上报数、增长率等要素信息。

二、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，含一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

三、工资福利支出：反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

四、商品服务支出：反映单位购买商品和服务的支出，不包括用于购置固定资产、战略性和应急物资储备等资本性支出。

五、对个人和家庭补助支出：反映政府用于对个人和家庭的

补助支出。

六、科学技术支出——社会科学研究机构：反映各级社会科学院、中共中央所属社会科学研究机构、其他部门所属从事社会科学研究机构的基本支出。

七、科学技术支出——社会科学研究：反映除社科基金支出外的社会科学研究支出。

八、事业单位离退休：反映事业单位开支的离退休经费。

九、机关事业单位基本养老保险缴费支出：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十、机关事业单位职业年金缴费支出：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

十一、事业单位医疗：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

十二、住房公积金：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十三、基本工资：反映按规定发放的基本工资，包括公务员的职务工资、级别工资；机关工人的岗位工资、技术等级工资；事业单位工作人员的岗位工资、薪级工资；各类学校毕业生试用期（见习期）工资、新参加工作工人学徒期、熟练期工资；军队（含武警）军官、文职干部的职务（专业技术等级）工资、军衔（级别）工资和军龄工资；军队士官的军衔等级工资和军龄工资等。

十四、津贴补贴：反映按规定发放的津贴、补贴，包括机关

工作人员工作性津贴、生活性津贴、地区附加津贴、岗位津贴，机关事业单位艰苦边远地区津贴，事业单位工作人员特殊岗位津贴补贴，机关事业单位提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴等。

十五、奖金：反映按规定发放的奖金，包括机关工作人员年终一次性资金等。

十六、机关事业单位基本养老保险缴费：反映单位为职工缴纳的基本养老保险缴费。由单位代扣的工作人员基本养老保险缴费，不在此科目反映。

十七、职业年金缴费：反映单位为职工实际缴纳的职业年金（含职业年金补记支出）。由单位代扣的工作人员职业年金缴费，不在此科目反映。

十八、职工基本医疗保险缴费：反映单位为职工缴纳的基本医疗保险费。

十九、公务员医疗补助缴费：反映按规定可享受公务员医疗补助单位为职工缴纳的公务员医疗补助费。

二十、其他社会保障缴费：反映单位为职工缴纳的失业、工伤等社会保险费，残疾人就业保障金，军队（含武警）为军人缴纳的退役养老、医疗等社会保险费。

二十一、住房公积金：反映单位按规定为职工缴纳的住房公积金。

二十二、办公费：反映单位购买日常办公用品、书报杂志等支出。

二十三、手续费：反映单位的各类手续费支出。

二十四、水费：反映单位的水费、污水处理费等支出。

二十五、电费：反映单位的电费支出。

二十六、邮电费：反映单位开支的信函、包裹、货物等物品的邮寄费及电话费、电报费、传真费、网络通讯费等。

二十七、取暖费：反映单位取暖用燃料费、热力费、炉具购置费、锅炉临时工的工资、节煤奖以及由单位支付的未实行职工住房采暖补贴改革的在职职工和离退休人员宿舍取暖费。

二十八、物业管理费：反映单位开支的办公用房以及未实行职工住宅物业服务改革的在职职工和离退休人员宿舍等的物业管理费，包括综合治理、绿化、卫生等方面的支出。

二十九、差旅费：反映单位工作人员国（境）内出差发生的城市间交通费、住宿费、伙食补助费和市内交通费。

三十、维修（护）费：反映单位日常开支的固定资产（不包括车船等交通工具）修理和维护费用，网络信息系统运行与维护费用，以及按规定提取的修购基金。

三十一、培训费：反映除因公出国（境）培训费以外的，在培训期间发生的师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费等各类培训费用。

三十二、劳务费：反映支付给外单位和个人的劳务费用，如临时聘用人员、钟点工工资，稿费、翻译费，评审费等。

三十三、工会经费：反映单位按规定提取或安排的工会经费。

三十四、福利费：反映单位按规定提取的职工福利费。

三十五、公务用车运行维护费：反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。

三十六、其他交通费用：反映单位除公务用车运行维护费以

外的其他交通费用。如公务交通补贴，租车费用、出租车费用，飞机、船舶等的燃料费、维修费、保险费等。

三十七、其他商品和服务支出：反映上述科目未包括的日常公用支出。如诉讼费、国内组织的会员费、来访费、广告宣传费以及离休人员特需费、离退休人员公用经费等。

三十八、离休费：反映机关事业单位和军队移交政府安置的离休人员的离休费、护理费以及提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴等补贴。

三十九、退休费：反映机关事业单位和军队移交政府安置的退休人员的退休费以及提租补贴、购房补贴、采暖补贴、服务补贴等补贴。

四十、医疗费补助：反映机关事业单位和军队移交政府安置的离退休人员的医疗费，学生医疗费，优抚对象医疗补助，按国家规定资助居民参加城乡居民医疗保险的支出，对城乡贫困家庭的医疗救助支出。

四十一、其他对个人和家庭的补助：反映未包括在上述科目的对个人和家庭的补助支出，如婴幼儿补贴、退职人员及随行家属路费、符合条件的退役回乡义务兵一次性建房补助、符合安置条件的城镇退役士兵自谋职业的一次性经济补助费、保障性住房租金补贴等。

四十二、机关运行经费：指为保障行政单位（含实行公务员管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金。包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料以及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业费、公务用车运行维护费以及其他费用。

四十三、“三公”经费：指单位用于因公出国（境）、公务用车购置及运行维护、公务接待的经费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四十四、预算绩效管理：是以财政支出结果为导向，将绩效管理理念和方法贯穿于预算编制、执行、监督和信息公开全过程，并实现“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算管理模式，是政府绩效管理的重要组成部分。

四十五、绩效目标：是预算绩效管理对象计划在一定期限内达到的产出和效果，包括产出指标、效益指标和服务对象满意度指标，是绩效执行监控、绩效自评价和再评价等预算绩效管理工作的前提和基础。